

2026년 제8회 과천시청소년재단 직원채용(기간제) 재공고

과천시청소년재단에서는 직원 공개채용 시험을 공고하오니 유능한 인재분들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 5월 18일
과천시청소년재단 이사장

1. 채용예정 분야 모집인원 및 직무내용

구 분	채용분야	채용인원	업 무 분 야	비 고
기간제	청소년활동 지도	1명	· 진로체험지원센터 프로그램 운영 및 행정업무 등 · 재단에서 정하는 업무 등	채용시 ~ 2027. 5.1.
		1명	· 과천청소년문화의집 프로그램 운영 및 행정업무 등 · 재단에서 정하는 업무 등	채용시 ~ 2026. 12.20.

2. 관련 규정

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드 라인」
- 과천시청소년재단 인사규정 및 인사규정시행세칙

3. 응시 자격

가. 결격사유 등: 「과천시청소년재단 인사규정」 제16조의 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

▶ 「과천시청소년재단 인사규정」 제16조(결격사유)

1. 금치산자, 한정치산자, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람.
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 사람.
3. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람.
4. 청소년 관련법 또는 규정을 위반하였던 사람.
5. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 3년이 경과되지 아니한 사람.
6. 재단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람.
7. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 사람.
8. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람.
9. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람.
10. 징계로 과면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.
11. 징계로 해임처분은 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람.

나. 응시연령: 만 20세 이상(공고일 기준)

(※ 재단 규정에 따라 직원의 정년은 만 60세 임)

다. 성별: 제한 없음

라. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

마. 채용분야 업무를 수행할 수 있는 신체적·정신적으로 건강한 자

바. 채용예정 응시자격 요건(공고일 기준)

구 분	채용 분야	자격요건
기간제	청소년활동 지도	아래 요건 중 어느 하나를 충족하는 사람 1. 청소년지도사 2급 이상 2. 청소년지도사 3급 또는 사회복지사 2급 이상으로서 청소년 관련 분야 실무 경력이 1년 이상인 사람

※ 청소년 관련 분야: 청소년 기본법 및 청소년활동진흥법에 따라 허가 및 지원 받은 청소년 수련시설 또는 청소년단체

※ 청소년 관련 분야 실무

가. 아동청소년 관련 기관·단체에서 행정 또는 청소년을 대상으로 활동에 관한 업무를 상근으로 수행한 경우

나. 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 아동·청소년 관련 부서에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경우

4. 근무조건 및 보수

- 가. 과천시청소년재단 소속 근로자로서 「과천시청소년재단 취업규정」 등에 따른 복무를 준수해야 하며 근로조건은 다음과 같음
- 나. 근무시간 및 보수

구분	내 용	
직 급	기간제	
근무지	과천시청소년문화의집	진로체험지원센터
근무시간	화~금 (10:00~19:00) 토 (09:00~18:00)	월~금(09:00~18:00)
	* 기관 사정 및 사업 특성에 따라 근무시간 변동 가능	
	* 주 40시간 근무 원칙이나 시설운영에 따른 시간 외 및 휴일 근무 가능	
보 수	재단 내부 규정에 따름 / 경력산정 없음	
	(기간제 근로자는 2026년 과천시 생활임금 적용)	
복 무	본 재단 취업규정 및 인사복무규정 준용	

5. 임용예정일

- 임용예정일 : 별도 안내
- ※ 임용예정일은 결격사유 조회기간 등에 따라 변경될 수 있음

6. 응시공고 및 응시원서 접수

- 가. 공고기간: 2026년 5월 18일(월) ~ 6월 1일(월) <15일간>
- 나. 접수기간: 2026년 5월 26일(화) ~ 6월 1일(월) 18:00까지 <7일간>
- 다. 접수장소: 과천시청소년재단 사무국
- 라. 접수방법: 방문 및 우편, 이메일(gcyf0924@gcy.or.kr)접수, 이메일 발송 후 유선확인(02-504-0924)

※ 접수방법 별 접수시간

- 방문접수: 접수기간 내 09:00~18:00 (단 평일12:00~13:00, 주말 접수불가)
- 우 편 물: 접수기간 마감일 18:00까지 도착분까지 인정
- 이 메 일: 접수기간 마감일 18:00까지 수신된 메일(서버시간 기준)까지 인정

(이메일 발송 시 메일제목 및 파일명: 분야-이름 / 예 : 청소년활동지도분야 - 홍길동 / PDF파일(서명 날인)과 한글파일 모두 제출

※ 응시원서 등 소정 양식은 과천시청소년재단 홈페이지 게시판에서 내려받아 사용

7. 제출서류 및 제출 시 유의사항

가. 제출서류

※ 소정 양식에 따른 제출서류는 단면 인쇄하고, 방문 및 우편 제출시 스테이플러 사용금지

구 분	구비서류	비 고
원서접수 시	① 응시원서 1부(소정 양식): 홈페이지 다운받아 작성 (응시수수료 없음) ② 자기소개서 1부(소정 양식) ③ 경력소개서 1부(소정양식) ④ 개인정보 수집이용 동의서 1부(소정 양식)	
면접시험 시	① 최종학력 졸업증명서 1부(대학교 이상, 원본 제출) ② 관련분야 면허증 또는 자격증 사본 각 1부(원본지참) ③ 경력 및 재직증명서 각 1부(해당자, 원본 제출) ※ 「경력증명서 발급 시 유의사항」을 반드시 확인 ④ 취약보호대상자 증명서, 장애인 증명서 1부 (해당자, 원본 제출)	

나. 서류 제출 시 유의사항

○ 「경력증명서 발급 시 유의사항」

- 1) 필수 기재사항 : 성명, 근무기간, 직책(위), 담당 업무, 주당 근무시간, 발행 기관 직인, 발급담당자 성명·연락처
 ※ 기재된 주당 근무시간을 40시간 기준으로 환산하여 경력기간 인정
- 2) 제출된 경력증명서로 채용예정 분야 경력 여부가 불명확할 경우 경력 인정이 되지 않을 수 있으므로, 경력증명서 발급기관에 해당 분야임을 명확히 확인받아 (담당업무란에 해당 분야 업무내역 기재 등) 제출
- 3) 경력증명서 발행기관의 부도, 폐업 등 사유로 경력증명서 발급이 어려운 경우라 하더라도 미제출된 경우는 경력 인정 불가
- 4) 경력증명서는 최근 3개월 이내의 발행한 것만 인정하며, 주당 근무시간 등 서류심사에 필요한 내용이 기재되지 않은 경우 접수하지 않음

○ 관련분야 경력 인정 여부는 추후 응시자가 제출한 증빙서류를 기준으로 심사·결정하며, 경력증명서 등을 제출하지 않거나 경력 내용

미비 등에 따른 경력 불인정 등 불이익은 응시자 본인의 책임이 됨

- 모든 발급서류는 최근 3개월 이내의 발급분만 인정하므로 3개월 이후 발급분은 접수하지 않으며, 또한 원본 제출 서류로 명시한 서류들은 원본으로 제출하여야 인정됨
- 면접시 제출하는 모든 서류에는 개인정보보호법에 따라 주민등록번호 뒷자리는 삭제하고 제출
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력·경력증명서 등)를 제출하고자 하는 경우 공증된 한글번역본(원본 확인 후 사본 제출 가능)을 함께 첨부하여야 함
- 이메일 접수의 경우 응시자가 발송후 유선전화를 하도록 하며 제출 서류는 반드시 원본을 PDF 형태로 스캔하여 송부하여야 인정됨

8. 채용방법 및 일정

시험방법	단계별 합격자 결정기준	비 고
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 임용자격요건의 적격, 부적격심사 <ul style="list-style-type: none"> - 지원서에 기재된 사항을 바탕으로 공고된 자격 기준에 적합 심사 • 서류전형합격자 발표 및 면접시험 공고 : 2026. 6. 4.(목) 예정 (개별통지 및 재단 홈페이지 공고) 	
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> • 시험대상: 서류전형 합격자 • 시험방법: 5가지 평정요소에 대하여 요소별 최저 1점부터 최고 4점까지로 종합평가(20점 만점) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="margin: 0;"><5가지 평정요소></p> <p style="margin: 0;">①응시자 자질 ②전문지식과 그 응용능력 ③의사발표의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤창의력·의지력기 티발전 가능성</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • 합격기준: 합격 기준에 해당하는 자 중에서 평점이 우수한 사람 순으로 합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 단, 면접점수 평점의 평균이 10점 이상이어야 함 • 최종합격자 발표: 면접시험 후 3일 이내 	

※ 공고는 과천시청소년재단 홈페이지(<http://www.gc1318.or.kr>) 게시판에 게시하며, 상기 일정은 상황에 따라 부득이 변경될 수 있습니다. (변경 시 별도 공고)

9. 최종 합격자 결정기준

가. 면접시험 총점 기준, 합격 기준에 해당하는 사람 중에서 고득점자 순으로 최종 합격자를 결정

※ (예비합격자 선발) 선발예정 인원의 3배수

나. 동점자 발생시 1순위 연소자, 2순위 자격증소지자 순으로 결정

※ 재단 인사규정시행세칙 제7조 근거

다. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

10. 추가 합격자 결정기준

가. 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등으로 인해 결원이 발생한 경우, 채용의 효율적인 운영을 위해 최종 예비 합격자 명단(선발예정 인원의 3배수)의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

나. 최초 시험공고일 현재 해당 분야 재직자 중 의원면직 등 퇴직으로 인해 결원이 발생한 경우

☞ 위 사유가 발생한 경우, 합격 기준에 해당하는 사람 중에서 평정점이 우수한 사람순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

※ 사유가 발생하더라도 **기관 여건에 따라 추가 합격자 결정이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음**

11. 응시자 유의사항

- 시험 관련 사항의 미확인, 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적을 경우 포함) 원서접수일 및 면접시행일 등 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 응시원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙서류를

제출하지 않거나 제출서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.

- 응시원서가 소정의 용지가 아닌 경우에는 접수하지 않습니다.
- 응시원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인적 사항이 기재될 경우 불이익을 받을 수 있으니 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 서류전형은 지원자가 기재한 내용만으로 서류전형을 실시하고 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 면접시 제출한 증빙서류로 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견된 경우 불합격 처리되오니 응시원서 작성 전에 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 공고 후 결격사유 조회, 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 응시자의 청구가 있을 경우 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환되며, 반환되지 않은 서류는 최종합격자 발표일로부터 90일 보관 후 파기됩니다.
- 합격자 결정에 이의가 있을 경우 최종합격자 발표 후 7일 이내에 첨부된 이의신청서를 작성하여 서명 후 우편 또는 방문을 통해 과천시청소년재단 사무국으로 제출하여 주시기 바랍니다.
 - ▶ 이의신청 제외 : 채용전형과 무관한 질의사항, 응시자와 평가 위원의 개인 정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우
- 상기 시험일정 등은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 과천시 청소년재단 홈페이지(<http://www.gc1318.or.kr>) 게시판에 게시합니다.
- 기타 문의사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - ▶ 채용절차 관련 문의 : 과천시청소년재단 사무국 인사담당자(02-504-0924)